



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il *«Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato»* e successive modificazioni;

VISTA la legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante *«Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro»* e successive modificazioni, e, in particolare, l'art. 16, rubricato *«Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici»*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 18 settembre 1987, n. 392, recante *«Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro»*;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *«Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»* e successive modificazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante la *«Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il *«Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche»*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»* e, in particolare, il Capo III rubricato *«Assunzione mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'articolo 16 della legge 28 febbraio 1957, n. 56»* e gli articoli 23 e ss.;

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368, recante *«Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»*;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante *«Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»*, e successive modificazioni;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *«Norme per il diritto al lavoro dei disabili»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *«Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»* e successive modificazioni, e, in particolare, l'art. 35, comma 1, lettera b), rubricato *«Reclutamento del personale»*;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il *«Codice in materia di protezione di dati personali»*, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTO il *«Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»*;

VISTO il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante *«Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio»*;

VISTO il decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, recante il *«Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'art. 10 della legge 6 luglio 2002, n. 137»* e successive modificazioni;



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il «*Codice dell'amministrazione digitale*» e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il «*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*»;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il «*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*» e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*» e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante «*Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego*»;

VISTO il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante il «*Codice dell'ordinamento militare*» e successive modificazioni;

VISTO l'Accordo concernente l'individuazione dei profili professionali del Ministero per i beni e le attività culturali, sottoscritto in data 20 dicembre 2010 tra l'Amministrazione e le OO.SS., e successive integrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*» e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*» e successive modificazioni;

VISTO il decreto legge 8 agosto 2013, n. 91, recante «*Disposizioni urgenti per tutela, la valorizzazione e il rilancio dei beni e delle attività culturali e del turismo*», convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2013, n. 112;

VISTO il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, recante «*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni*», convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2014, n. 83, recante «*Disposizioni urgenti per la tutela del patrimonio culturale, lo sviluppo della cultura e il rilancio del turismo*», convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2014, n. 106, e, in particolare, l'art. 15, comma 2-ter, rubricato «*Misure urgenti per il personale del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*»;

VISTO il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, recante «*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*», convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

VISTO il decreto ministeriale 27 novembre 2014, recante «*Decreto di graduazione delle funzioni dirigenziali di livello generale*», come da ultimo modificato dal decreto ministeriale 15 ottobre 2021, n. 359;

VISTO il decreto ministeriale 23 dicembre 2014, recante «*Organizzazione e funzionamento dei musei statali*» come da ultimo modificato dal decreto ministeriale 23 novembre 2021, n. 417;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante «*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*» e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante «*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*»;



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

VISTI i Contratti collettivi nazionali per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali attualmente vigenti;

VISTO il Contratto collettivo nazionale per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTA la Circolare Dg-Or n.239/2022 recante *«Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'articolo 18, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni centrali, triennio 2019 – 2021. Trasposizione automatica a decorrere dal 1° novembre 2022»*;

VISTA l'Accordo concernente la definizione delle famiglie professionali e relative competenze nell'ambito dell'ordinamento professionali in attuazione del titolo III del CCNL Funzioni centrali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 14 luglio 2023, tra l'Amministrazione e le OO.SS.;

VISTO il decreto ministeriale 31 marzo 2023, rep. 149, recante *«Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025»*;

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n.44, recante *«Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° giugno 2023, n. 74;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n.75, recante *«Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025»*, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 144 del 22 giugno 2023, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante *«Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021»* e, in particolare, l'art. 1, comma 338, che autorizza il Ministero per i beni e le attività culturali, a decorrere dall'anno 2020, ad esperire procedure concorsuali per l'assunzione, tra l'altro, di 250 unità di personale di qualifica non dirigenziale appartenenti all'Area II, posizione economica F1 e, a decorrere dall'anno 2021, di ulteriori 250 unità di personale di qualifica non dirigenziale appartenenti all'Area II, posizione economica F1;

CONSIDERATO, altresì, il medesimo comma 338, articolo 1, legge n. 145/2018 cit. nella parte in cui, all'ultimo periodo, dispone che *«Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al presente comma, pari ad euro 18.620.405 per l'anno 2020 e ad euro 37.240.810 annui a decorrere dall'anno 2021, si provvede a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n.232, come rifinanziato ai sensi del comma 298 del presente articolo»*;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante *«Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo»* e, in particolare, l'art. 3 rubricato *«Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione»*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 dicembre 2019, n. 169, recante *«Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance»*, come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 123, recante *«Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero della cultura, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance»* pubblicato in G.U., serie generale n. 221 del 15 settembre 2021;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante *«Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022»*;

VISTO il decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante *«Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8;



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 21, recante «*Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo*»;

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 22, recante «*Modifiche al decreto ministeriale 23 dicembre 2014, recante «Organizzazione e funzionamento dei musei statali» e altre disposizioni in materia di istituti dotati di autonomia speciale*»;

VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 36, recante «*Graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale*»;

VISTO il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, recante «*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*», convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

VISTO il decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, recante «*Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia*», convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*»;

VISTO il decreto legge 31 dicembre 2020, n. 183, recante «*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, di realizzazione di collegamenti digitali, di esecuzione della decisione (UE, EURATOM) 2020/2053 del Consiglio, del 14 dicembre 2020, nonché in materia di recesso del Regno Unito dall'Unione europea*» convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2021, n. 21;

VISTO il decreto ministeriale n. 34 del 13 gennaio 2021, recante «*Ripartizione delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo*»;

VISTO il decreto ministeriale 14 novembre 2022, rep. n.401, recante «*Ripartizione delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale del Ministero della cultura*», registrato dalla Corte dei Conti al n.3222 in data 22 febbraio 2022;

VISTO il decreto legge 1° marzo 2021, n. 22, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 22 aprile 2021, n. 55, e, in particolare, l'articolo 6, il quale prevede, tra l'altro, che «*Il «Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo» è ridenominato «Ministero della cultura»*» nonché che «*Le denominazioni «Ministro della cultura» e «Ministero della cultura» sostituiscono, ad ogni effetto e ovunque presenti, le denominazioni «Ministro per i beni e le attività culturali e per il turismo» e «Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo»*»;

VISTO il decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, recante «*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*» convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento UE n.2021/241;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*», convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n.36, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale - n. 100 del 30 aprile 2022;

VISTA la nota del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo - prot. n. 40813 del 20 dicembre 2019, come integrata con successiva nota prot. n. 2351 del 24 gennaio 2020 - inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, mediante la quale



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

sono stati ottemperati gli obblighi di comunicazione di cui all'art. 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'Avviso del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, recante «*Avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego, finalizzata al reclutamento di cinquecento unità di personale non dirigenziale di operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza della seconda area funzionale, fascia retributiva F1, a tempo pieno ed indeterminato*», pubblicato in G.U., IV serie speciale, 21 febbraio 2020, n. 15;

VISTA la nota del Servizio II di questa Direzione generale prot. n. 10523-P del 24 marzo 2020, con la quale sono stati forniti ai Segretariati regionali chiarimenti in ordine all'applicazione della riserva del 30 per cento dei posti, prevista dall'art. 6 dell'Avviso di selezione, specificando in particolare che la stessa deve essere applicata con riferimento ai posti disponibili su base provinciale, indicati nella tabella di cui all'art. 1 del citato Avviso;

VISTE le richieste di avviamento a selezione di cui all'art. 16, legge 28 febbraio 1987, n. 56, trasmesse dai Segretariati regionali del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo ai Centri per l'impiego territorialmente competenti, nonché alle strutture regionali e provinciali di coordinamento, secondo quanto stabilito dall'art. 3 del citato Avviso di selezione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo;

VISTI gli Avvisi di avviamento a selezione pubblicati, ai sensi dell'art. 16, legge 28 febbraio 1987, n. 56, dai Centri per l'impiego territorialmente competenti, nonché dalle strutture regionali e provinciali di coordinamento;

TENUTO CONTO dell'art. 5 del citato Avviso di selezione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, il quale stabilisce, tra l'altro, che «*Ai fini dell'espletamento della presente selezione, sarà istituita, con decreto del Direttore generale della Direzione Generale Organizzazione, una commissione esaminatrice centrale, operante presso la sede centrale del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo*» e che «*La commissione centrale e le sottocommissioni suindicate saranno composte, ai sensi dell'art. 9, comma 2, lettera c), decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994, da un dirigente con funzioni di presidente e da due esperti nelle materie oggetto della selezione, aventi la qualifica di Area III, e da un dipendente, appartenente all'Area II, per le funzioni di segretario*»;

VISTA la nota della Direzione Generale Organizzazione – Servizio II, prot. n. 28512 del 15 settembre 2020, con la quale si è chiesto ai Segretariati regionali di voler comunicare i soggetti da destinare al ruolo di componenti delle sottocommissioni esaminatrici;

TENUTO CONTO delle note dei Segretariati regionali del Ministero della cultura, pervenute all'attenzione del Servizio II della Direzione generale Organizzazione con le quali gli investiti Segretariati hanno provveduto a comunicare i nominativi dei componenti delle *istituende* sottocommissioni esaminatrici regionali, con la specificazione dei rispettivi ruoli rivestiti da ciascun dipendente;

CONSIDERATA la nota della Direzione Generale Organizzazione – Servizio II, prot. n. 35961-P/2020, con la quale si è comunicato alla *nominanda* Sottocommissione esaminatrice istituita presso il Segretariato regionale per il Veneto, che la stessa è tenuta allo svolgimento delle prove di idoneità, di cui all'art. 4 dell'Avviso di selezione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, anche nei confronti dei soggetti ricompresi all'interno della graduatoria relativa alla provincia di Trento;

VISTO il decreto direttoriale 22 gennaio 2021, rep. n. 83 - trasmesso con Circolare Dg-Or n. 25/2021 - con il quale sono state istituite la Commissione esaminatrice centrale e le Sottocommissioni esaminatrici, operanti a livello regionale presso i Segretariati regionali del Ministero, con riferimento alla procedura selettiva di cui all'Avviso del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo *de quo* (rif. G.U., IV serie speciale, 21 febbraio 2020, n. 15 cit.), come successivamente integrato e rettificato;



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

TENUTO CONTO dei ‘*Criteri di svolgimento delle prove di idoneità*’ di cui all’art. 4 del citato Avviso pubblico, elaborati dalla Commissione esaminatrice centrale della procedura selettiva in parola ai sensi dell’art. 1, comma 3, del Decreto del Direttore generale Organizzazione n. 83 del 22 gennaio 2021 sopra citato e trasmessi a tutti i Segretariati regionali del Ministero, interessati dalla selezione di idoneità di cui trattasi, con nota prot.n. 6054-P del 20.02.2021;

CONSIDERATA la nota prot. n. 11321-P del 9.04.2021 con la quale la Direzione generale Organizzazione, al fine di assicurare la piena operatività delle singole Sottocommissioni esaminatrici nonché il corretto svolgimento delle prove di idoneità di cui all’art. 4 dell’Avviso di selezione relativo, ha conferito formale delega ai Segretari regionali per la nomina di eventuali soggetti supplenti nell’ambito delle medesime sottocommissioni esaminatrici operanti, ciascuna, presso il Segretariato regionale di riferimento territorialmente competente;

PRESO ATTO della nota della Commissione esaminatrice centrale prot. n. 17993-P del 7.06.2021 – assunta al protocollo del Servizio II di questa Direzione generale al n. 18031-A/2021 – con la quale, a seguito della conclusione delle prove selettive di idoneità da parte di alcune Sottocommissioni esaminatrici, i relativi Segretariati regionali territorialmente competenti sono stati invitati a provvedere preliminarmente alla pubblicazione sui propri siti istituzionali degli elenchi concernenti i lavoratori avviati a selezione, così da poter notiziare formalmente i candidati medesimi circa gli esiti delle procedure selettive ultimate e, al contempo, agevolare i successivi adempimenti di competenza della scrivente Direzione generale;

PRESO ATTO degli avvisi di convocazione e dei relativi calendari per lo svolgimento delle prove di idoneità per la regione **Liguria** – pubblicati sul sito istituzionale del Segretariato regionale nelle date del 31 maggio 2021, 10 agosto 2021, 13 settembre 2021, 14 ottobre 2021, 19 novembre 2021, 23 dicembre 2021, 31 gennaio 2022 e 21 febbraio 2022 – per la selezione numerica di **n. 18** unità da inquadrare nei ruoli del personale delle aree di questo Dicastero con il profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*, Seconda Area funzionale, posizione economica F1, con la convocazione, altresì, dei candidati riservatari ex dipendenti delle forze armate, attesa la riserva, pari al 30 per cento, dei posti messi a concorso in conformità a quanto statuito dall’articolo 6 dell’Avviso di selezione;

VISTA la nota della Commissione esaminatrice centrale prot. n. 28201-P del 22.09.2021 – assunta al protocollo del Servizio II di questa Direzione generale al n. 28228-A/2021 – concernente la verifica dei titoli di preferenza di cui all’art. 3, comma 5, dell’Avviso di selezione, nonché dei requisiti richiesti per usufruire della riserva di posti di cui all’art. 6 del citato Avviso;

VISTA la nota del Segretariato regionale per la Liguria, prot. n. 1834-P del 13.4.2022 – letta in combinato disposto con la nota del Centro per l’Impiego per la regione Liguria, prot.n. 15683-A del 5.5.2022 – con la quale sono state trasmesse le graduatorie dei lavoratori risultati idonei all’esito delle scadenzate prove di idoneità – compresa quella dei candidati riservatari, valutati parimenti come idonei, in conformità alla previsione di cui all’art. 6 dell’Avviso pubblico di selezione – avviati numericamente alla selezione secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle sezioni circoscrizionali per l’impiego territorialmente competenti;

CONSIDERATA la Circolare Dg-Or n. 135/2022 e il correlato Allegato n. 1 con la quale, unitamente ad alcune informazioni preliminari alla procedura assunzionale in parola, sono state rese note le sedi di servizio, distinte per ambito provinciale, per la regione **Liguria**, offerte in assegnazione ai lavoratori risultati idonei ed interessati all’inquadramento nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, nel profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*, Area Funzionale II, posizione economica F1, i quali, contestualmente, sono stati invitati a manifestare formalmente la volontà di accettare il suddetto inquadramento nonché a comunicare le preferenze, non vincolanti per



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

l'Amministrazione, in ordine di priorità rispetto a tutte le sedi di assegnazione disponibili nell'ambito provinciale come esplicitate nell'evocato Allegato n. 1, entro e non oltre il termine ultimo del 14 giugno 2022;

PRESO ATTO delle comunicazioni di posta elettronica dei lavoratori interessati, valutati idonei e dunque utilmente collocati nei richiamati elenchi di cui alla regione **Liguria**, pervenute all'attenzione dell'Ufficio *Assunzioni e categorie protette* del Servizio II di questa Direzione generale in conformità alle indicazioni operative come riversate nella citata Circolare Dg-Or n. 135/2022 e nel rispetto del termine ivi indicato, recanti la volontà formale in ordine all'accettazione della nomina *de qua* e le correlate opzioni di scelta, non vincolanti per questa Amministrazione, circa le sedi di assegnazione cui essere destinati all'esito della presente procedura di inquadramento;

RILEVATO che i sig.ri Henrika Charlotte *PODDESU*, Giuseppe *CICCIA*, lavoratori avviati a selezione per la Regione **Liguria**, valutati come idonei dalla competente Sottocommissione esaminatrice, non hanno fatto pervenire alcuna comunicazione al Servizio II di questa Direzione generale, secondo le modalità richieste ed entro il termine sopra indicato, inducendo pertanto questa Amministrazione a ritenerli implicitamente rinunciatari all'inquadramento nei ruoli del personale di II area di questo Dicastero, in conformità a quanto espressamente esplicitato nella Circolare Dg-Or n. 135/2022 cit.;

PRESO ATTO della rinuncia all'inquadramento del candidato Marcello *AMALFI*, pervenuta all'attenzione dell'Ufficio Assunzioni e categorie protette del Servizio II di questa Direzione generale, assunto al protocollo n. 20365-A del 14.06.2022;

DATO ATTO che per la Regione **Liguria** le selezioni di idoneità avviate ad opera della competente Sottocommissione esaminatrice non hanno condotto alla copertura di complessivi n. 18 posti messi a bando con la procedura selettiva in parola (*rif.* art.1 dell'Avviso pubblico);

VISTO il decreto direttoriale 15 giugno 2022, rep. n. 1113, trasmesso con Circolare Dg-Or n. 151/2022, con il quale è stato disposto l'inquadramento, in prova e a tempo indeterminato, nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, nel profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*, Area Funzionale II, posizione economica F1, con assegnazione presso le rispettive sedi, di n. 16 lavoratori utilmente selezionati, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di cui all'art. 16, legge n. 56/1987, da parte della Sottocommissione esaminatrice operante nell'ambito della regione **Liguria**;

RILEVATO che la sig.ra Simona *RUSSO*, lavoratrice riservataria in quanto ex appartenente alle forze armate, inquadrata con il citato decreto direttoriale 15 giugno 2022, rep. n. 1113, e assegnata presso il Palazzo reale di Genova, seppur ritualmente convocata, non si è presentata in sede di convocazione al fine di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, né ha fatto pervenire alcuna comunicazione in merito, inducendo pertanto questa Amministrazione a ritenerla implicitamente rinunciataria all'inquadramento nei ruoli del personale di II area di questo Dicastero (*rif.* nota SR-LIG prot.n.22360-A del 1.7.2022);

PRESO ATTO delle rinunce all'inquadramento in prova e a tempo indeterminato, nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, nel profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*, Area Funzionale II, posizione economica F1, dei sig.ri Matteo *MACALUSO* e Antonio *FIERRO*, inquadrati con il citato decreto direttoriale 15 giugno 2022, rep. n. 1113, e assegnati rispettivamente presso la Direzione regionale Musei Liguria e il Palazzo Reale di Genova, trasmesse con nota del Segretariato regionale per la Liguria, acquisita al protocollo del Servizio II di questa Direzione generale al n. 22360/2022;

VISTO il decreto direttoriale 11 ottobre 2022, rep. n. 1806, con il quale, a decorrere dalla data del 15 settembre 2022, è stato risolto il contratto individuale di lavoro, rep. n. 821, stipulato in data 30 giugno



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

2022, tra questa Amministrazione e il dipendente sig. Nicola *DIFIGOLA*, lavoratore riservatario in quanto *ex* appartenente alle forze armate, nominato nel profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*, Area Funzionale II, posizione economica F1, con il citato decreto direttoriale 15 giugno 2022, rep. n. 1113 e assegnato presso il Palazzo Reale di Genova;

RILEVATA, pertanto, la sussistenza di n. 6 posti disponibili ancora da assegnare nell'ambito della regione Liguria, relativamente alla provincia di Genova, quale conseguenza delle citate rinunce, dell'intervenuta risoluzione contrattuale, nonché della mancata copertura di n. 2 posti in relazione alla suddetta provincia;

VISTA la nota prot. n. 34782-A del 19.10.2022 con la quale il Segretariato regionale per la Liguria, facendo seguito alla nota del Servizio II di questa Direzione Generale prot.n.34462-A del 18 ottobre 2022, ha fornito elementi informativi utili al fine di giungere al completamento della procedura selettiva nell'ambito regionale di afferenza;

RILEVATA la mancata presenza, all'interno delle citate graduatorie dei lavoratori risultati idonei per la regione Liguria (*rif.* nota prot. n. 1834-P del 13.04.2022 – letta in combinato disposto con la nota del Centro per l'Impiego per la regione Liguria, prot.n. 15683-A del 5.5.2022), di ulteriori candidati idonei;

RILEVATO, al riguardo, che ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso di selezione “*Alla sostituzione dei candidati che non hanno risposto alla convocazione o non hanno superato la prova di idoneità o non hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro o non si sono presentati per l'immissione in servizio senza giustificato motivo, ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede, fino alla scadenza della graduatoria, con ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine di graduatoria vigente al momento della richiesta di avviamento*”:

PRESO ATTO della nota della Sottocommissione esaminatrice per la regione Liguria (*rif.* nota prot.n. 2871-P/2023, acquisita al protocollo del Servizio II della Direzione generale Organizzazione al n.25641-A/2023), con la quale sono stati comunicati i nominativi dei lavoratori avviati a selezione nelle sessioni straordinarie scadenzate per i giorni 11 maggio 2023 e 15 giugno 2023;

CONSIDERATA la Circolare Dg-Or n. 161/2023 con la quale, unitamente ad alcune informazioni preliminari alla procedura assunzionale in parola, sono state rese note le sedi di servizio offerte in assegnazione ai lavoratori risultati idonei a seguito di selezione da parte della Sottocommissione esaminatrice operante nell'ambito della regione Liguria, ove interessati all'assunzione nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, Area degli Assistenti (già Area II, F1, profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*), i quali, contestualmente, sono stati invitati a manifestare formalmente la volontà di accettare la suddetta assunzione entro la data del 4 agosto 2023;

PRESO ATTO delle comunicazioni intercorse tra il Segretariato regionale per la Liguria e la Commissione esaminatrice centrale della procedura selettiva per il reclutamento di 500 operatori alla custodia, vigilanza e accoglienza in ordine alla copertura dei posti oggetto di riserva, al fine di addivenire all'integrale copertura dei posti di cui all'art.1 dell'Avviso di selezione;

PRESO ATTO delle comunicazioni di posta elettronica pervenute all'attenzione dell'Ufficio *Assunzioni e categorie protette* del Servizio II di questa Direzione generale con le quali i candidati hanno manifestato, in conformità alle indicazioni di cui alla Circolare Dg-Or n. 161/2023, la volontà formale in ordine all'accettazione dell'assunzione nel profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*;

PRESO ATTO della rinuncia all'assunzione pervenuta all'attenzione dell'Ufficio *Assunzioni e categorie protette* del Servizio II di questa Direzione generale del sig. Manuele *CINELLI* (prot. n. 28314-A/2022);



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

VISTO il decreto direttoriale 27 settembre 2023, rep. 1739, mediante il quale è stata disposta l'assunzione nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, Area degli Assistenti, Famiglia professionale Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione del patrimonio (già Area II, F1, profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza*), di n. 4 lavoratori utilmente selezionati da parte della competente Sottocommissione esaminatrice operante nell'ambito della regione Liguria mediante ulteriore avviamento degli iscritti nelle liste di cui all'art.16, legge n. 56/1987;

VISTO il decreto direttoriale 29 settembre 2023, rep. 1774 mediante il quale, per le motivazioni ivi riversate, a parziale rettifica e integrazione del Decreto direttoriale 27 settembre 2023, rep. 1739, pubblicato con Circolare Dg-Or n. 184/2023, è stata disposta l'assunzione in prova e a tempo indeterminato della sig.ra Melanie BELLIN nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, Area degli Assistenti, Famiglia professionale Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione del patrimonio (già Area II, F1, profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza*);

RILEVATA la sussistenza di n. 1 posto disponibile ancora da assegnare nell'ambito della regione Liguria, relativamente alla provincia di Genova, quale conseguenza della mancata copertura dello stesso in relazione alla suddetta provincia;

RILEVATA la mancata presenza, all'interno della graduatoria dei lavoratori risultati idonei per la regione Liguria (rif. nota prot.n. 2871-P/2023, acquisita al protocollo del Servizio II della Direzione generale Organizzazione al n.25641-A/2023), di ulteriori candidati idonei;

RILEVATO, al riguardo, che ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso di selezione *“Alla sostituzione dei candidati che non hanno risposto alla convocazione o non hanno superato la prova di idoneità o non hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro o non si sono presentati per l'immissione in servizio senza giustificato motivo, ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede, fino alla scadenza della graduatoria, con ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine di graduatoria vigente al momento della richiesta di avviamento”*;

VISTA la nota prot.n. 33052-P del 12.10.2023 della Direzione generale Organizzazione mediante la quale, ravvisata la necessità di procedere, nell'ambito della provincia di Genova, all'assunzione di n. 1 unità di personale e rilevata l'assenza di ulteriori lavoratori idonei nella citata graduatoria, si richiedeva al Sottocommissione esaminatrice per la regione Liguria di voler procedere con ulteriori avviamenti a selezione;

PRESO ATTO della nota della Sottocommissione esaminatrice per la regione Liguria (rif. nota prot.n. 5805-P/2023, acquisita al protocollo del Servizio II della Direzione generale Organizzazione al n.122-A/2024), con la quale sono stati comunicati i nominativi dei lavoratori avviati a selezione nella sessione straordinaria scadenzata per il giorno 20 dicembre 2023;

CONSIDERATA la Circolare Dg-Or n. 1/2024 con la quale, unitamente ad alcune informazioni preliminari alla procedura assunzionale in parola, è stata resa nota la sede di servizio offerta in assegnazione ai lavoratori risultati idonei a seguito di selezione da parte della Sottocommissione esaminatrice operante nell'ambito della regione Liguria, ove interessati all'assunzione nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, Area degli Assistenti, Famiglia professionale Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione del patrimonio (già Area II, F1, profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*), i quali, contestualmente, sono stati invitati a manifestare formalmente la volontà di accettare la suddetta assunzione entro la data del 10 gennaio 2024;

PRESO ATTO della comunicazione di posta elettronica pervenuta all'attenzione dell'Ufficio *Concorsi* del Servizio II di questa Direzione generale con la quale il candidato idoneo ha manifestato, in conformità alle indicazioni di cui alla Circolare Dg-Or n. 1/2024, la volontà formale in ordine all'accettazione dell'assunzione nell'Area degli Assistenti, Famiglia professionale Promozione e



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

gestione dei servizi culturali ed educazione del patrimonio (già Area II, F1, profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*);

CONSIDERATO che questa Amministrazione procede “*a nominare in prova e ad immettere in servizio i lavoratori utilmente selezionati - con le modalità di cui all’articolo 16 della legge n. 56/1987 cit. - anche singolarmente o a scaglioni, purché nel rispetto dell’ordine di avviamento e di graduatoria integrata*” (rif. art. 28, d.P.R. n. 487/94) fino alla complessiva copertura dei posti messi a bando, con riserva di accertamento dei requisiti per l’ammissione (rif. articolo 8, comma 4 dell’Avviso pubblico cit.);

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all’assunzione nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, nell’Area degli Assistenti, Famiglia professionale Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione del patrimonio (già Area II, F1, profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*), del lavoratore utilmente selezionato, a seguito di ulteriori avviamenti, da parte della Sottocommissione esaminatrice operante nell’ambito della regione **Liguria**;

DECRETA:

Articolo 1

1. Per quanto esposto in parte motiva al presente provvedimento, in ossequio a quanto previsto dall’art. 8 dell’Avviso pubblico recante «*Avviamento degli iscritti ai Centri per l’impiego, finalizzata al reclutamento di cinquecento unità di personale non dirigenziale di operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza della seconda area funzionale, fascia retributiva F1, a tempo pieno ed indeterminato*» (pubblicato in G.U., IV serie speciale, 21 febbraio 2020, n. 15), nel rispetto dell’ordine di avviamento e dunque delle relative graduatorie, è disposta l’assunzione, in prova e a tempo indeterminato, nei ruoli del personale non dirigenziale di questo Dicastero, nell’Area degli Assistenti, Famiglia professionale Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione del patrimonio (già Area II, F1, profilo professionale di *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza*), di **n. 1** lavoratore utilmente selezionato da parte della competente Sottocommissione esaminatrice mediante ulteriore avviamento degli iscritti nelle liste di cui all’art. 16, legge n. 56/1987, con assegnazione del predetto, quale sede di servizio, come di seguito indicato:

LIGURIA		
Provincia	Istituto	Posti
Genova	PALAZZO REALE DI GENOVA	1
	1. LONGO Simone	

Articolo 2

1. Per effetto di quanto disposto al comma 1 dell’articolo 1, il neo assunto *Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza* sarà invitato a produrre la documentazione di rito al fine di addivenire alla stipula del contratto individuale di lavoro con questa Amministrazione, così come disciplinato dal vigente



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione
Servizio II

contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento e nel rispetto delle disposizioni di legge, previa formale convocazione da parte del Segretariato regionale territorialmente competente a ciò delegato.

2. Il rapporto di lavoro con il Ministero della cultura decorre ad ogni effetto di legge, giuridico ed economico, dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro – ovvero, salvo motivate esigenze, da altra data di decorrenza che verrà espressamente indicata nel medesimo contratto – e si perfeziona con la presentazione del neo assunto presso la sede di assegnazione nella medesima data di sottoscrizione e con la correlata attestazione dell'avvenuta presa di servizio.

3. La sede di assegnazione definitiva sarà indicata espressamente nel relativo contratto individuale di lavoro.

4. La mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero la mancata presentazione per l'immissione in servizio nella data indicata senza giustificato motivo, ovvero ancora l'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti per l'assunzione, previa verifica da parte di questa Amministrazione, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione e il non perfezionarsi del relativo rapporto di lavoro.

5. Il neo assunto di cui all'articolo 1 del presente decreto è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a tre anni, ai sensi dell'art. 15, comma 2-ter, del decreto-legge 31 maggio 2014, n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2016, n. 106.

Articolo 3

1. Al neo assunto Operatore *alla custodia, vigilanza ed accoglienza* di cui all'articolo 1 del presente provvedimento sarà corrisposto lo stipendio annuale di **€ 19.351,97** (diciannovemilatrecentocinquantuno/97) oltre indennità di amministrazione, indennità da vacanza contrattuale e 13^a mensilità nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni, corrispondente alla retribuzione iniziale per gli assunti nell'Area degli Assistenti (già Area II, F1).

2. L'imputazione della relativa spesa ai capitoli di bilancio sarà definita nel contratto individuale di lavoro.

Articolo 4

1. Per la copertura degli oneri assunzionali afferenti l'assunzione nei ruoli del personale non dirigenziale del Ministero della cultura di n. 1 unità di personale di cui all'articolo 1 del presente provvedimento, l'importo complessivo, tenuto conto del costo unitario fondamentale pari a **€ 33.794,40**, unitamente al relativo trattamento accessorio pari ad **€ 5.028,10** – aggiornati alla luce degli incrementi del trattamento stipendiale derivanti dall'entrata in vigore del Contratto collettivo nazionale per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021 – ammonta ad **€ 38.822,5**.

2. Per la relativa copertura finanziaria, in conformità al comma 338, articolo 1 della legge n. 145/2018 citato in parte motiva al presente provvedimento, si provvede a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato ai sensi del comma 298 del medesimo articolo 1, l. n. 145/2018 cit.

3. Il presente decreto è trasmesso per gli adempimenti di competenza agli Organi di controllo.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Marina Giuseppone